



PIT[®]-trainer

Mensen die binnen hun of andere organisaties zelf de PIT[®]-training willen verzorgen, dienen via de PIT[®]-trainer opleiding, die door de PIT academie wordt verzorgd, te worden gecertificeerd. Hieronder beschrijven we deze training in hoofdlijnen.

Doelen PIT[®]-trainer opleiding

- Het eigen maken van de inhoud van de PIT[®]-training. Dit zowel in passieve zin (kennisverwerving) als in actieve zin (persoonlijke verwerking en toepassen op het eigen leven).
- Het eigen maken van het draaiboek en de toolkit van de PIT[®]-training. Dit zowel in passieve zin (kennis nemen van het trainermateriaal) als in actieve zin (zelf uitvoeren van (delen) van de PIT[®]-training).
- Toetsen en bijschaven van facilitatorvaardigheden. Typerend voor de werkwijze van de PIT[®]-trainer is een coachende stijl van werken. Die komt in het kort neer op:
 1. **Positieve benadering.** De PIT[®]-trainer richt de aandacht vooral op mogelijkheden en kwaliteiten. Hij werkt vanuit geloof in de potenties en kwaliteiten van mensen en toont respect voor hun eigenaardigheden.
 2. **Activerende werkwijze.** De PIT[®]-trainer is gericht op het bevorderen van zelfsturing en probleemoplossend vermogen van de deelnemers. Hij helpt mensen om verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen leven, hun eigen verandering.
 3. **Heldere spiegel.** De PIT[®]-trainer hanteert geen softe aanpak. Hij geeft eerlijke feedback en confronteert de deelnemer op constructieve wijze met patronen die verandering in de weg staan.
 4. **Gelijkwaardigheid.** De PIT[®]-trainer werkt vanuit gelijkwaardigheid. Hij behandelt de deelnemer als volwassene en spreekt hem aan op zijn mogelijkheden en verantwoordelijkheden.
 5. **Belangeloosheid.** De PIT[®]-trainer zet het belang van de gecoachte voorop. Uitgangspunt is: wat kan ik voor jou doen. Daarbij informeert hij de gecoachte op een heldere en objectieve wijze over wat er binnen die situatie mogelijk is.

Uitgangspunten startcompetenties

Uitgangspunt is dat mensen die aan de training deelnemen ervaring hebben in het werken met de cliëntengroep.

Het programma

In het onderstaande schema wordt een kort overzicht gegeven van inhoud en opzet van de opleiding tot PIT[®]-trainer. Daarbij wordt aangegeven wat de minimale doorlooptijd is van de training (kolom 3) en wat de tijdsbesteding is voor de deelnemers (kolom 4). De training wordt in principe gegeven door één trainer van de PIT[®] academie. Bij grotere groepen wordt in fase 3: facilitatorvaardigheden, twee trainers ingezet.

Opleiding tot PIT[®]-trainer (verplicht ter verkrijging certificaat)		Minimale doorlooptijd	Tijdsbesteding deelnemers
1	<p>Kennismakingsdag 1 dag, ochtend en middag</p> <p>De opleiding tot PIT-trainer start met een kennismakingsdag waarin de volgende onderwerpen aan de orde komen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inhoud en opzet PIT[®]-training • Inhoud en opzet van de opleiding tot PIT[®]-trainer • De PIT[®]-werkwijze en de rol van de PIT[®]-trainer 	Week 1	2 dd
2	<p>Leven met PIT[®] 3 dagen</p> <p>De deelnemers doen zelf mee aan de training Leven met PIT[®] en passen PIT[®] toe op hun eigen leven. Zo leren ze de inhoud van de PIT[®]-training en het achterliggende gedachtegoed van binnenuit kennen.</p>	Week 2	6 dd
3	<p>Vorbereiding minitraining</p> <p>In de periode tussen de twee trainingsblokken gaan de deelnemers aan de slag met de volgende zaken:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het deelnemers- en trainermateriaal bestuderen. • Schrijven persoonlijk verslag over de wijze waarop ze PIT[®] in hun eigen leven hebben toegepast. • Vorbereiden minitraining van een half uur. <p>Iedere deelnemer kan daarbij een beroep doen op de trainer van De PIT(R) academie voor coaching. Daarvoor is per deelnemer 1 uur beschikbaar.</p>	Week 3 - 5	±5 dd in eigen tijd
4	<p>Facilitatorvaardigheden 4 dagen</p> <p>De volgende thema's komen aan de orde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coachingsvaardigheden • Feedback geven • Activeren door vragenstellen • Omgaan met weerstand en 'niet-willers' • Specifieke PIT-vaardigheden (werken met geleide fantasie, maken positieve zelfpraat) <p>Daarnaast gaan de deelnemers in de vorm van minitrainingen van 30 minuten, zelf onderdelen van de PIT[®]-training uitvoeren. Deelnemers krijgen persoonlijke feedback.</p>	Week 6	8dd

Vervolg programma opleiding tot PIT[®]-trainer

	<p>Aspirant PIT-trainer: bewijs van deelname</p> <p>Na afloop van dit trainingsblok wordt door De PIT[®]academie bepaald of de deelnemers over voldoende competenties beschikken om met PIT[®] te gaan werken. Indien dit het geval is worden de deelnemers aspirant PIT[®]-trainer en ontvangen zij een bewijs van deelname.</p> <p>Met deelnemers die nog niet over de nodige startcompetenties beschikken zal persoonlijk gesproken worden. Tevens ontvangen zij een schriftelijke toelichting op het besluit.</p>		
5	<p>Inwerkperiode</p> <p>De aspirant PIT[®]-trainers gaat aan de slag met de PIT[®]-training.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inwerkplan Iedere deelnemer maakt een inwerkplan, waarin naast persoonlijke leerpunten ook de concrete inwerkperiode wordt beschreven. Dit plan wordt ondertekend door de leidinggevende en de aspirant trainer zelf. Een kopie van dit plan gaat naar de PIT[®]academie. • Coaching Tijdens de inwerkperiode wordt iedere deelnemer twee maal 'on the job' gecoacht door de trainer van de PIT[®]academie. 		
6	<p>Audit en certificering</p> <p>Ter afsluiting van het opleidingstraject vindt een persoonlijke audit plaats. Een coach van de PIT[®]academie zal een onderdeel van de PIT[®]-training bijwonen dat door de aspirant PIT[®]-trainer wordt verzorgd. Ook heeft hij een eindgesprek met de betrokken trainer op basis van een door de trainer gemaakt eindverslag. Op basis hiervan wordt bepaald of de deelnemer beschikt over voldoende competenties om zelfstandig de PIT[®]-training te verzorgen. Indien dit het geval is ontvangt de deelnemer het certificaat en is PIT[®]-trainer.</p>		

Materiaal en rechten

In de loop van de training ontvangen de deelnemers het volgende materiaal:

- PIT[®]-deelnemersmateriaal (theorie + werkboek)
- PIT[®]-trainermateriaal (draaiboeken van de PIT[®]-training + toolkit)
- Syllabus: Vaardigheden PIT[®]-trainer
- De (aspirant) PIT[®]-trainer krijgt toegang tot de website met daarin o.a. updates van materiaal

Na afloop van de training ontvangen de deelnemers:

- De licentie om PIT[®]-trainingen te mogen verzorgen.
- Werkboek voor deelnemers aan de PIT[®]-training op cd.

Open inschrijving en in-company

De PIT[®] academie organiseert regelmatig opleidingen tot PIT[®]-trainer met open inschrijving. De data en inschrijvingsformulieren kunt u bij ons opvragen. Indien gewenst kan de opleiding tot PIT[®]-trainer ook in-company verzorgd worden. Daarbij hanteren we een minimale groeps grootte van 6 personen. Data worden in overleg vastgesteld.

Kosten opleiding tot PIT[®]-trainer

De kosten voor deelname aan de opleiding tot PIT[®]-trainer bedragen per deelnemer € 6.000,--.

Deze kosten dienen voor aanvang van de training te worden voldaan.

Deze prijs is inclusief het genoemde materiaal en rechten en exclusief:

- 19% BTW
- kosten van de trainingslocatie
- kosten van verblijf en verteer van deelnemers en trainer(s)
- reiskosten trainers

Voor deze dienstverlening gelden de algemene voorwaarden van de PIT[®]academie. Deze kunt u bij ons opvragen.

Overige diensten van de PIT[®] academie

Naast de opleiding tot PIT[®]-trainer verzorgt de PIT[®] academie trainingen op het vlak van coachings- en trainervaardigheden voor individuele coaches, leidinggevend en trainers.

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u terecht bij:



Schoolstraat 41
4681 BJ Nieuw-Vossemeer
t +31(0) 167 506 100
pit@pitacademie.nl